



ที่ นร ๑๐๑๒.๑/ว ๖๕

ถึง กรมส่งเสริมการเกษตร

กรมส่งเสริมการเกษตร
เลขรับ..... 22024
วันที่..... 16 ต.ค. 2561
เวลา.....

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้จัดให้มีการเสวนากลุ่มย่อย “คลินิกการบริหารทรัพยากรบุคคล” เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย กฎ และระเบียบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการ ในงานประชุมระหว่างส่วนราชการกับสำนักงาน ก.พ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อมูลการให้คำปรึกษาแนะนำในการเสวนาดังกล่าว จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ <https://www.ocsc.go.th/conference2018> หรือสแกน QR Code รูปที่มุมขวาล่าง และเลือก “สรุปข้อมูลการให้คำปรึกษาแนะนำ การเสวนากลุ่มย่อย - คลินิกการบริหารทรัพยากรบุคคล”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

คณบดี อ.พ. อ.พ.

๙
16 ต.ค. 2561



สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี
กรมส่งเสริมการเกษตร
เลขรับ..... ๕๗๓๕
วันที่..... ๑๕ ต.ค. ๖๑
เวลา..... ๑๑.๐๐ น.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๕
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘, ๑๘๖๙

๖๗๖๑ กพท
๑๕
18101



กลุ่มพัฒนาการศึกษาต่อเนื่อง
เลขรับ..... 1844
วันที่..... 18 ต.ค. 2561
เวลา..... 1๑.๓๐

๑๕
๑๕ ต.ค. ๖๑

สรุปข้อมูลการให้คำปรึกษาแนะนำ
การเสวนากลุ่มย่อย “คลินิกการบริหารทรัพยากรบุคคล”
งานประชุมระหว่างส่วนราชการกับสำนักงาน ก.พ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

| ประเด็นคำถาม | คำตอบ/คำแนะนำ/การให้คำปรึกษา | หน่วยงานเจ้าของเรื่อง |
|---|---|---|
| <p>๑. ระเบียบข้าราชการลาศึกษาเกี่ยวกับการขอลาไปศึกษาครั้งใหม่</p> | <p>๑. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการลาไปศึกษาครั้งใหม่ว่า ข้าราชการที่กลับจากลาศึกษาจะต้องปฏิบัติราชการครบ ๑ ปีก่อน จึงสามารถลาไปศึกษาครั้งใหม่ได้ ต่อมาก็มีการผ่อนผัน หากเข้าหลักเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) การลาไปศึกษาครั้งที่แล้วไม่เกิน ๑ ปี</p> <p>๒) การขอลาไปศึกษาต่อครั้งใหม่ มีระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน หรือ</p> <p>๓) การไปศึกษาครั้งใหม่ได้รับทุนรัฐบาลต่างประเทศ หรือทุนองค์การระหว่างประเทศ หรือทุนมูลนิธิต่างประเทศ หรือทุนนิติบุคคล หรือบุคคลธรรมดาในประเทศมอบให้แก่ราชการ</p> | <p>ศูนย์จัดการศึกษา ในต่างประเทศและ บริหารความรู้</p> |
| <p>๒. สอบถามวิธีการแก้ไขปัญหากรณีนักเรียนทุน ซึ่งเป็นนักกฎหมายของกรม ลาออกไปเป็นผู้พิพากษาจำนวนมาก ทำให้ขาดแคลนกำลังคนคุณภาพที่จะปฏิบัติงานในกรม (กรมบังคับคดี)</p> | <p>๒. ได้รับเรื่องไว้ และแจ้งว่าปัญหาดังกล่าวเป็นปัญหาเชิงนโยบาย จำเป็นต้องหารือหลายฝ่ายในการแก้ปัญหา</p> | <p>ศูนย์นักบริหาร ระดับสูง</p> |
| <p>๓. การสรรหาคนพิการเพื่อบรรจุรับราชการสามารถดำเนินการได้ โดยวิธีการใดบ้าง (กรมปศุสัตว์)</p> | <p>๓. ส่วนราชการสามารถดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้พิการเข้ารับราชการโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๐๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงาน ก.พ. ทราบด้วย เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการติดตามผลการดำเนินการต่อไป</p> | <p>ศูนย์สรรหาและ เลือกสรร</p> |

| ประเด็นคำถาม | คำตอบ/คำแนะนำ/การให้คำปรึกษา | หน่วยงานเจ้าของเรื่อง |
|--|---|--------------------------|
| <p>๗. ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดข้าราชการ กระทำผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ มาয়ั้งส่วนราชการตามมาตรา ๙๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ผู้บังคับบัญชาต้องส่งเรื่องให้ อ.ก.พ.จังหวัด อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง ซึ่งผู้ถูกกล่าวหา สังกัดอยู่ แล้วแต่กรณี พิจารณา ก่อนลงโทษหรือไม่</p> | <p>๗. คณะกรรมการกฤษฎีกาได้เคยพิจารณามีความเห็น ในเรื่องทำนองเดียวกันนี้ สรุปได้ว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดว่าข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงแล้ว ผู้บังคับบัญชา ของข้าราชการ พลเรือนสามัญผู้นั้นจะต้องพิจารณาโทษ ทางวินัยตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามวินัยมาตรา ๙๒ ประกอบกับมาตรา ๙๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและการปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่การพิจารณาลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ จะกระทำได้เพียงใดและอย่างไร ย่อมเป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนั้น การดำเนินการ เพื่อสั่งลงโทษกรณีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ต้องดำเนินการตามมาตรา ๙๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ คือ ผู้บังคับบัญชาต้องส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. จังหวัด อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง ซึ่งผู้ถูกกล่าวหา สังกัดอยู่ แล้วแต่กรณีพิจารณา</p> | <p>สำนักมาตรฐานวินัย</p> |
| <p>๘. ในกรณีที่ได้ดำเนินการ สอบสวนความผิดทางวินัยแล้ว หากผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจ สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นว่า ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิด และเห็นควรสั่งยุติเรื่อง ดังนั้น ในคำสั่งยุติเรื่องต้องกำหนด เรื่องสิทธิในการอุทธรณ์ให้แก่ ผู้ถูกกล่าวหาด้วยหรือไม่</p> | <p>๘. ด้วยผู้ที่จะมีสิทธิอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ นั้น ต้องเป็นผู้ที่ถูกคำสั่งลงโทษ ตามพระราชบัญญัตินี้ โดยกฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการ ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดว่า ในคำสั่งลงโทษ ให้ระบุสิทธิในการอุทธรณ์และระยะเวลาอุทธรณ์ ไว้ในคำสั่ง</p> | <p>สำนักมาตรฐานวินัย</p> |

| ประเด็นคำถาม | คำตอบ/คำแนะนำ/การให้คำปรึกษา | หน่วยงานเจ้าของเรื่อง |
|--|--|--------------------------|
| <p>๙. ในกรณีที่กรมส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ต่อมาเมื่อรายงาน อ.ก.พ.กระทรวงแล้ว เพิ่มโทษเป็นตัดเงินเดือนจะตัดจากอัตราเงินเดือน ในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม หรือขณะปัจจุบัน</p> | <p>๙. โดยข้อที่ ๗๗ (๓) (ก) ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดว่าถ้าเป็นการเพิ่มโทษให้เป็นการตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือนให้คิดคำนวณจำนวนเงินเดือนที่จะตัดหรือลดตามอัตราโทษใหม่จากเงินเดือนเดิมในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม ดังนั้น ในกรณีนี้เมื่อ อ.ก.พ.กระทรวงเพิ่มโทษ จึงต้องคำนวณจำนวนเงินเดือนที่จะตัด ในขณะที่มีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์</p> | <p>สำนักมาตรฐานวินัย</p> |
| <p>๑๐. ในกรณีพบว่าผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว เคยกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ในขณะที่รับราชการจะสามารถดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นี้ได้หรือไม่</p> | <p>๑๐. การดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้ถูกกล่าวหาต้องมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เว้นแต่เป็นกรณีตามมาตรา ๑๐๐ ดังนั้น ตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏว่าผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วได้กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในขณะที่รับราชการ เมื่อมิใช่เป็นกรณีตามมาตรา ๑๐๐ จึงไม่สามารถดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่ยังออกจากราชการไปแล้วรายนี้ได้</p> | <p>สำนักมาตรฐานวินัย</p> |
| <p>๑๑. หากต้องปรึกษาและขอคำแนะนำเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการสามารถติดต่อได้ที่ช่องทางใด</p> | <p>๑๑. สำนักมาตรฐานวินัย โทร. ๐๒ ๕๔๗ ๑๖๒๘</p> | <p>สำนักมาตรฐานวินัย</p> |